



# Jobcoaching

Praktika  
 Außenarbeitsplätze

## MÖGLICHE SCHRITTE FÜR IHREN BETRIEB

	Praktikum	Dauerhaft ausgelagerter Arbeitsplatz	Sozialversicherungspflichtiger Arbeitsplatz
<b>Dauer</b>	Zeitlich befristet Bis 6 Monate	Im Anschluss an das Praktikum	Befristet oder unbefristet
<b>Ziel</b>	Orientierung und Qualifizierung	Integration eines Menschen mit Einschränkung im Betrieb	Tätigkeit auf dem allgemeinen Arbeitsmarkt
<b>Kosten</b>	Nach Vereinbarung	Bezahlung der Arbeitsleistung nach individueller Vereinbarung	Lohn/Gehaltszahlung durch den Betrieb (Zuschüsse möglich)
<b>Sozialversicherung</b>	Durch die WfbM der Diakonie Pfingstweid e.V.		Durch den Betrieb
<b>Status</b>	Beschäftigungsverhältnis mit der WfbM bleibt erhalten		Arbeitsvertrag



### Kontakt:

Diakonie Pfingstweid e.V.  
 Hegenenstr. 2  
 88069 Tettnang  
 Web: [www.pfingstweid.de](http://www.pfingstweid.de)  
 Jobcoaching:  
 Tel. 07542 / 970 441  
 Fax: 07542 / 970 479  
 Mail: [wfbm@pfingstweid.de](mailto:wfbm@pfingstweid.de)

# JOB COACHING

Vielfältige Arbeitsplätze in der Region erfordern Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, die für die unterschiedlichsten Anforderungen qualifiziert sind. Gute Arbeit kann nur von Menschen geleistet werden, die an ihrem Arbeitsplatz zufrieden, qualifiziert und motiviert sind.

Die Jobcoaches der Diakonie Pfingstweid e.V. unterstützen Menschen mit Einschränkung dabei, einen Arbeitsplatz zu finden, der den individuellen Fähigkeiten und Fertigkeiten entspricht, um so einen wirklichen Mehrwert für deren Lebensqualität zu schaffen.

Um den Erfordernissen des jeweiligen Arbeitsplatzes Rechnung zu tragen, werden den Menschen mit Einschränkung zusätzlich unterschiedliche Qualifizierungsmaßnahmen zur Unterstützung angeboten. Um allen Beteiligten die nötige Sicherheit im Integrationsprozess zu geben, erhalten die Menschen mit Einschränkung Assistenzleistungen in unterschiedlichen Ausformungen und die Betriebe beratende Unterstützung durch die Jobcoaches.



„Herr B. ist eine Bereicherung für unser Team ...“

## DIE ARBEIT DES JOB COACHES



Der Jobcoach nimmt Kontakt mit Betrieben auf, in denen Menschen mit Einschränkung die Möglichkeit haben, ein Praktikum zu absolvieren oder längerfristig zu arbeiten.



Der Jobcoach organisiert, koordiniert und begleitet die Einsätze von Menschen mit Einschränkung.



Der Jobcoach gibt individuelle Hilfestellung bei der Einarbeitung im Betrieb. Er assistiert, unterstützt und berät immer in Absprache mit dem Betrieb.



Der Jobcoach organisiert bei Bedarf Qualifizierungsmaßnahmen, um Kompetenzlücken zu schließen.



Der Jobcoach arbeitet bei Bedarf aktiv mit, um das betriebliche Personal zu entlasten und als Unterstützer zu gewinnen.



Regelmäßige Besuche am Arbeitsplatz durch den Jobcoach bleiben bestehen.



„Die Unterstützung und Begleitung durch meinen Jobcoach gibt mir Sicherheit!“



„Vielleicht arbeite ich nicht so schnell – dafür aber so genau wie alle anderen auch.“



„Ich traue mir jetzt selber mehr zu...“

## VORTEILE FÜR IHREN BETRIEB

- Sie zeigen soziales Engagement und unterstützen aktiv den Inklusionsgedanken
- Die Menschen mit Einschränkung sind hochmotiviert, zuverlässig und leisten – im Rahmen ihrer Möglichkeiten – produktive und wertvolle Arbeit
- Sollte die Tätigkeit in Ihrem Betrieb beendet werden müssen, kann der Mensch mit Einschränkung seinen Arbeitsplatz in der WfbM (Werkstatt für behinderte Menschen) wieder einnehmen
- Wenn Sie ausgleichsabgabepflichtig sind, können Sie bis zu 50% der bezahlten Arbeitsleistung auf die von Ihnen zu zahlende Ausgleichsabgabe anrechnen

